

学校编码: 10384

——分类号__密级

学号: 1722013115200817220131152008

UDC__

厦门大学

硕士学位论文

我国劳动力工资收入分布及影响因素的研究——基
于 CHNS 问卷调查数据

The Analysis of China's Wage Profile and its Determinants:
based on the Data from CHNS Questionnaire Surveys.

翟柯

翟柯

带格式的: 居中, 缩进: 首行缩进:
0 字符

指导教师姓名: 陈贵富副教授陈贵富副教授

专 业 名 称: 数量经济学

论文提交日期: 2016 年 4 月

论文答辩时间: 2016 年 4 月

学位授予日期: 2016 年 6 月

带格式的: 字体: 四号, 非加粗,
(国际) Times New Roman

答辩委员会主席: __

评阅人: __

2016 年 6月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别说明。)

声明人(签名): 翟柯

2016 年 4 月 19 日

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

声明人(签名):

年 月 日

带格式的: 两端对齐, 右侧: 2.55 厘米

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

- () 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。
- () 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：翟柯

2016年 —4月 19—日

摘要

工资问题研究一直是劳动经济学领域的热点问题。中国改革开放以来，劳动力市场发生了巨大的变化。我国~~的~~劳动力~~的~~工资分布如何？劳动力~~的~~工资~~的~~决定因素有哪些？本文将对我国劳动力市场这些基本而重要的问题，利用代表性的微观调查数据和前沿的计量经济学方法，进行科学的考察和分析。

文章第一部分首先分别考察工资-时间分布和工资-年龄分布。工资-时间的分布符合中国经济实际增长的情况，保持了稳步增长的趋势。工资-年龄分布在总体上以及男性群体、东部省份群体、大学及以上群体、城市地区、私营三资企业群体符合倒 U 型分布，实际工资在 50-54 年龄段出现了下降，这与跨期消费理论相吻合，随着年龄的增加，个人支出水平不断增加，因而企业支付的工资也会不断增加，在 50 岁以后，下一代进入劳动力市场，支出减少，企业支付的工资也随之减少。

文章第二部分在 Mincer 工资收入方程的基础上，利用面板数据来考察不同影响因素对实际小时工资收入的影响程度：为了解决教育水平~~这个~~变量的内生性问题，利用工具变量法，采用两阶段最小二乘法估计，发现，教育年限对实际小时工资的影响由~~随机效应模型 OLS~~估计的 8.02% 提高到 12.93%，随着年龄的增加，工资呈增加趋势，但是工资的增加率递减。

关键字： 工资分布；~~工资~~影响因素；~~随机效应~~；~~—~~工具变量

批注 [CHEN1]: 英文部分要做相应修改。

ABSTRACT

The wage problem has been heated discussed in the field of labor economics from the very beginning, since China's reform and opening-up policy, the dramatic significant ~~Hy~~-economic growth has been witnessed. How does China's wage profile look like and what are its determinants? We would like to scientifically investigate and analyze these fundamental and important issues within China's labor market, using advanced econometric methods and the representative micro-data extracted from questionnaires. ~~However, the unbalanced economic growth within different provinces and companies caused by different government policies and subsidies is also significant. We are interested in how large the gap is and how does the different wage profile evolve over time.~~

~~Basically, the wage difference comes from two aspects, on one hand; it comes from the human resources accumulation of different individuals, which can be reflected on the education level, working experience. On the other hand, it is caused by the monopoly power of specific companies or different government regulations, and it is just this kind of difference that caused the wage discrimination.~~

In the first part of this paper, we studied ~~ds~~ two kinds of wage profiles, one is with respect to ~~the~~ time periods and therefore called the wage-time profile, the other one is related with the age intervals and called the wage-age profile. The pattern of wage-time profile is coincident with China's economic reality and increase over time. The wage-age profiles with respect to the whole population, male group, urban group, eastern provinces and three capital enterprises keep increasinge until 50 years old and decrease since then, this is consistent with the inverted-U model which is proposed by Kazuhito, Arai (1997): -the individual expenses increase with age and therefore the required salary paid by enterprises increase, however, after 50 years old, the next generation enters the labor market, the required salary by enterprises decrease because of the declined individual expenses.

In the second part of this paper, we studied the effects of different factors on the real wage per hour quantitatively based on the Mincer equation using panel data. In

terms of the endogenous problem of education level, we introduced the instrumental variable and estimated the equation using the methods of two-stage least squares. We adopted two approaches; firstly we estimated the equation using the random effects model, and then applied the two stage least squares model after introducing the instrumental variable. The results show that ceteris paribus, the increase of one year education can increase the real wage per hour by 12.93%, the effects of education on the real wage increase from 8.02% which is estimated in the random effects model to 12.93%, the age has significant positive influence on the real wage but with the influence power decreasing, the unemployment rate has positive relationship with the real wage per hour.

Key words: Wage Profile; Random Effects Model; Influencing Factors; 2SLS

目录

引言	1
第一章 文献综述	3
1.1 国内文献综述	4
1.1.1 有关工资决定因素的研究	5
1.1.1 工资不平等增长的研究	76
1.2 国外文献综述	87
1.2.1 有关工资分布图形的研究	88
1.2.2 关于工资差异的研究	9
第二章 有关劳动力工资的若干理论	109
2.1 中国工资制度的变迁	109
2.2 工资倒 U 型理论	11
2.3 传统劳动生产率增长工资决定理论综述	132

带格式的：中文(简体，中国)

第三章 我国劳动力工资收入分布情况分析	163
3.1 初步数据处理	163
3.2 性别分析	163
3.2.1 男 <u>女性</u> 性别工资-时间分布	164
3.2.2 男女性别工资-年龄分布	197
3.3 城乡调查点分析	229
3.3.1 城乡调查点工资-时间分布	230
3.3.2 城乡调查点工资-年龄分布	242
3.4 东中西地区分析	242
3.4.1 东中西地区工资-时间分布	242
3.4.2 东中西地区工资-年龄分布	274
3.5 学历分析	275
3.5.1 不同学历工资-时间分布	275
3.5.2 不同学历工资-年龄分布	297
3.6 部门所有制结构分析	297
3.6.1 不同部门所有制结构工资-时间分布	3129
3.6.2 不同部门所有制结构工资-年龄分布	331
第四章 我国劳动力工资收入影响因素的研究	341
4.1 变量选取及数据进一步处理	341
4.1.1 教育水平和工作经验	341
4.1.2 人力资本中其他影响工资收入的因素	342
4.1.3 地区经济影响因素	363
4.1.4 企业层面影响因素	363
4.1.5 宏观经济影响因素	375
4.2 模型构建及实证结果分析	396
4.2.1 Mincer 工资收入方程	396
4.2.2 数据的统计性描述	4037
4.2.3 随机效应模型估计	4038
4.2.4 两阶段最小二乘法	464

结论与模型改进	5148
参考文献.....	5349
致谢	56
附录	57
2	

带格式的: 字体: 加粗

带格式的: 字体: 加粗

CONTENTS

Introduction	1
Chapter1 Literature Review	3
1.1 Domestic literature review	4
1.1.1The determinants of wage.....	5
1.1.1The unbalanced growth of wage	76
1.2 Foreign literature review	87
1.2.1Wage profile	88
1.2.2Wage differential.....	9

Chapter2 Several Theories about the Wage	109
2.1The transition of China's wage system.....	109
2.2The inverted-U shape theory of wage.....	11
2.3 The labor productivity growth theory <u>Traditional Wage Determination</u> <u>Theory Review</u>	132
Chapter3 The Wage Profile Analysis	163
3.1The initial proceession of data <u>data processing</u>	163
3.2 The analysis of gender <u>Gender analysis</u>	163
3.2.1 wage-time profile	164
3.2.2wage-age profile.....	197
3.3 The analysis of urban and rural district	220
3.3.1 wage-time profile	230
3.3.2 wage-age profile.....	242
3.4 The analysis of province <u>Province analysis</u>	242
3.4.1 wage-time profile	242
3.4.2 wage-age profile.....	274
3.5 the analysis of education <u>Education analysis</u>	275
3.5.1 wage-time profile	275
3.5.2 wage-age profile.....	297
3.6 The analysis of enterprise ownership	297
3.6.1 wage-time profile	3129
3.6.2 wage-age profile.....	331
Chapter4 The Study of Wage Determinants.....	341
4.1 Variable Selection and further proceession of data <u>data processing</u>	341
4.1.1 Education and experience	341
4.1.2 Other factors related with human resources	342
4.1.3 Factors related with districts <u>33regional economy</u> 36	
4.1.4 Factors related with enterprises.....	363
4.1.5 Macroeconomic factors.....	375

4.2.1 Model and Empirical Analysis	396
4.2.1 Mincer equation	396
4.2.2 The statistical description of data	4037
4.2.3 Random effects model.....	4038
4.2.4 Two stage least squares model	464
Conclusions and Improvement	5148
Bibliography	5349
<u>Acknowledgements</u>.....	<u>56</u>
Appendix.....	572

引言

一、选题背景

2015 年 10 月 29 日通过的中国共产党第十八届五中全会公报指出，到 2020 年全面建成小康社会，“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段，全会提出了全面建设小康社会新的目标要求：经济保持中高速增长，在提高发展平衡性、包容性、可持续性的基础上，到 2020 年国内生产总值和城乡居民人均收入比 2010 年翻一番，产业迈向中高端水平，消费对经济增长贡献明显加大，我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困。要实现这一切，归根结底是要全面提高人民的工资收入水平，这就需要对中国工资收入的分布及工资决定的重要因素有深刻的了解，由此才能对如何全面提高人民的工资收入水平做出理论指导。

对工资问题的讨论可以追溯到劳动力市场的诞生，并且只要有劳动力市场的存在，这就始终就是一个热门话题。自从 2008 年金融危机以来，无论发展中国家还是发达国家都没有像理论预测那样出现工资下调，反而呈现一片工资上涨的趋势。是什么原因导致新古典理论预测的失败，工人的劳动生产率和工人得到的报酬是否匹配等等，都是值得我们研究的问题。近年来，尽管工资水平呈现上涨趋势，但不同行业工资间的差距却是越来越大，也就是工资的结构性差异比较明显。影响我国劳动力的工资差异的因素主要因素是什么？是否存在工资歧视以及存在工资歧视的主要原因是什么？~~上述研究不仅对于工资制度的改革有所帮助~~对上述问题的研究不仅有利于工资制度的改革，对于解决普遍存在的工资歧视等性社会问题也大有裨益。

二、研究意义

随着中国经济市场化改革的推进，中国劳动力收入分布也出现了剧烈变化，劳动力收入在不同年龄阶段是否呈现了不同的变化趋势，其背后的主导原因是什么等都是值得我们研究的方向，更加值得注意的是关于劳动力工资在不同年龄段的分布情况的研究在国内尚处于空白，国外尤其是日本在这方面的研究处于领先地位。国内文献虽然对各类工资歧视问题已有研究，但是却鲜有从分析工资分布本身的形状斜率及其与失业率、工人劳动生产率等的关系。换言之，国内对工人

工资的时间变化随时间或者年龄的变化研究甚少，此外，~~并且~~国内普遍基于的分位数对工资的研究是

以工资高低为基础,也就是研究低收入和高收入的工资差异,如果关注工资随着个人年龄增长的变化,工资高低必然也有起伏,而因此选用年龄作为分位数点进行分析,不仅可以探讨工资在不同年龄阶段的差异,也可以分析造成高低收入差异的原因。

日本对工资问题的研究有很多是从工资-年龄图形的形状、陡峭程度及斜率变化等角度出发,进行深度剖析进而探讨其雇佣体制的问题。中国健康与营养调查数据 CHNS (China Health and Nutrition Survey) 提供了中国家庭丰富的个人信息,在此基础上进行中国工资-年龄图形的深入研究既有优势又有必要。国内关于工资影响因素的研究大多针对其中一两个影响因素入手,很少从最基本的 Mincer 方程入手,在大样本及考虑全面的控制变量下研究工资收入的决定,因而我们在搜集整理好的 CHNS 大样本调查数据的条件下对工资收入决定因素的研究十分必要。

三、研究内容及框架

硕士论文的研究目标和内容主要分为两部分,第一部分是从 CHNS 中国健康与营养调查数据出发,研究中国个人劳动力工资-年龄图形分布及工资-时间分布,时间区间是从 1989 年至 2011 年。可以根据年龄、性别、受教育程度、受雇行业类型、地区等将工资-年龄图形分布分组进行比较。根据 CHNS 的 583 个调查变量,可利用的能够造成工资差别的变量有家庭成员数、所在省份、城市还是农村、年龄、性别、职业性质、婚姻状况、家庭背景、教育程度、家庭收入、家庭支出、人均家庭收入、是否退休、奖金福利等,本文将选取年龄、调查点(城市和农村)、受教育程度、性别、地区(东中西)、部门所有制结构这几个变量作为分类变量,研究工资-年龄图形分布的走势斜率变化。这也是国外文献研究的重点。需要特别说明的是,在这些变量中,诸如人均家庭收入、家庭支出这类变量其本身也是随着时间年龄的变化而变化,对于这类变量的解决办法是同样做出其随时间变化的图形然后与工资-年龄图形进行对比。引入这类变量进行分析的好处是,在加入性别、地区等分类变量进行说明时,可以进行多因素交叉分析。第一部分主要针对数据图形对比结果进行深入透彻分析,结合中国劳动力市场存在的诸多歧视性问题给出政策性意见。同时检验中国的劳动力工资收入分布是否满足由消费者跨期消费储蓄理论决定的倒 U 型分布理论。文章会首先根据相关

劳动经济学理论，

提出工资-年龄图形形状的几种可能性，然后根据中国的实证数据验证中国劳动力市场与哪一种工资理论契合度最高，最后结合中国劳动力市场的实际情况进行分析解释。 -

Degree papers are in the “[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)”.

Fulltexts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.